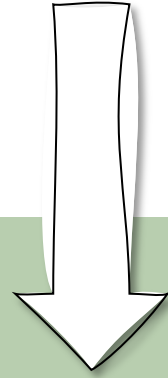


Praktijkgerichte leergang

ORGANISATIEFILOSOFIE



Op een andere
manier leren kijken
naar de uitdagingen
binnen jouw
organisatie

3 leerdagen

7 oktober | 11 november | 9 december



Het belang van anders kijken

De traditionele inrichting en werkwijzen van organisaties staan al geruime tijd onder druk. Organisaties worden wendbaarder, medewerkers flexibeler, teams worden zelforganiserend en leidinggevend en faciliterend. Dat is hard nodig, want de context waarin organisaties zich bewegen wordt steeds complexer en veelzijdiger. Andere verwachtingen en andere uitdagingen vragen ook om anders kijken. Anders kijken naar onze organisaties dus!



Verschillende perspectieven

Ondertussen neemt het aantal maatschappelijke discussies ook gestaag toe. Regelmatig is er sprake van 'grensoverschrijdend gedrag', maar waar liggen die grenzen eigenlijk? Wanneer ga je daar overheen en vanuit welk perspectief? Ook op individueel niveau wordt er dus in toenemende mate een beroep gedaan op ons innerlijke en morele kompas.

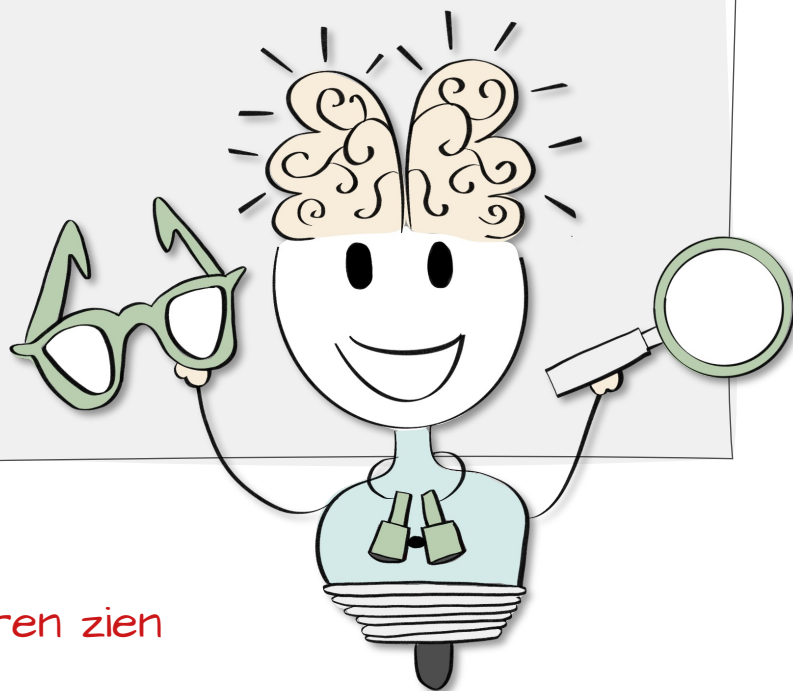
Aanscherpen van je professionele kompas

Hoe je kijkt bepaalt wat je ziet

Anders kijken naar onszelf en naar onze organisaties is makkelijker gezegd dan gedaan. We zijn immers gewend om op een bepaalde manier te kijken. En hoe je kijkt bepaalt wat je ziet.... Wie een rol vervult als leidinggevende, adviseur of ontwikkelaar in een organisatie zal op tijd zijn of haar professionele kompas moeten aanscherpen om effectief te blijven.

Anders leren kijken

Wil jij anders leren kijken naar het gedrag, de opvattingen, de oordelen en aannames in jouw organisatie? Wil je meegenomen worden in jouw eigen verwondering en reflecties? Speciaal daarvoor biedt Plato in samenwerking met Organisatiefilosoof Ben Kuiken de driedaagse leergang Organisatiefilosofie aan.



Hetzelfde anders leren zien

Praktijkgerichte leergang Organisatiefilosofie



Met verwondering leren kijken naar de organisatie en wat zich daar allemaal afspeelt: dat is wat je doet tijdens deze Leergang Organizeerfilosofie. Niet (slechts) wat oude mannen zoals Plato, Thomas van Aquino, Michel Foucault, Martin Heidegger, Jean-Paul Sartre, Marcus Aurelius of Friedrich Nietzsche in een grijs verleden allemaal hebben bedacht en opgeschreven, maar (vooral ook) wat je zélf bedenkt en ervaart bij het gezamenlijk filosoferen over de organisatie staat daarbij centraal.

Leren filosoferen bij organiseren



Denken over denken

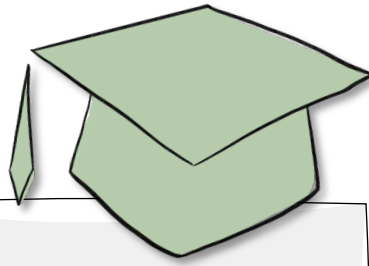
Filosoferen is denken over denken, bijvoorbeeld denken over organisaties. Hoe denken wij eigenlijk over de organisatie? Is dat een ding? Is het een noodzakelijk kwaad? Hoe zit het met de doelen van de organisatie? Zijn dat ook jouw doelen? Hoe zit het met geweld van, in en door de organisatie? En met vervreemding?

Ontwikkelen van nieuwe perspectieven op de werkelijkheid

Tijdens deze korte Leergang Organizeerfilosofie zoek je antwoorden op vragen, waarbij niet zozeer de antwoorden van belang zijn, maar vooral de zoektocht. Want daar begint de verwondering. Je leert anders te denken, te kijken en te praten over de organisatie werkelijkheid en je ontwikkelt nieuwe perspectieven en paradigma's op die werkelijkheid. En op de problemen waar de organisatie vol mee zit.

Anders leren kijken naar het gedrag, de opvattingen,
de oordelen en aannames in jouw organisatie

De leerdagen



Leerdag 1

Variëren bij interpreteren

Tijdens deze eerste module rekken we ons denken flink op (hersengymnastiek) en leer je 'denktechnieken' die ons helpen om andere perspectieven te ontwikkelen op de organisatiewerkelijkheid.

We beginnen bij het begin, bij organisatiefilosofie. Als filosofie denken over denken is, dan zou je organisatiefilosofie kunnen omschrijven als denken over organisatie. Wat is dat eigenlijk, organisatie? Is dat een ding? Is het een noodzakelijk kwaad? En hoe zit het met verandering van organisatie? Managers en goeroes vertellen ons dat de wereld verandert, en dat de organisatie dus wel mee moet veranderen. Maar kun je daar ook anders naar kijken?

We leren over de 7 klonten van de klant, over perspectieven en taal, en hoe die ons denken beïnvloeden. We ontwikkelen alternatieve interpretaties van de werkelijkheid, en dat je er zus naar kunt kijken, maar ook zo. Dat geeft je ruimte in je hoofd, en een frisse blik op de (organisatie)-werkelijkheid.

Leerdag 2

Orgwaan

Gezonde argwaan bij organisatie, ofwel orgwaan: daar draait het in deze tweede dag om. Wat is 'normaal' in de organisatie? En hoe 'bijzonder' is dat eigenlijk? Is er ruimte binnen die bestaande orde, en waar vind je die dan?

Organiseren is wel omschreven als het reduceren van dubbelzinnigheid. Maar wat als de eenduidigheid van organisatie de werkelijkheid (en de mensen) geweld aan doet, zoals bijvoorbeeld in de toeslagenaffaire? Wat is dan je eigen verantwoordelijkheid, als medewerker, manager, of adviseur?

Mensen weten vaak wel waarom ze doen wat ze doen in organisaties, maar niet wat dat doen doet. Ze houden zich wanhopig vast aan regels en procedures, in de verwachting (of is het hoop) dat het dan wel goed zit. Maar wat zijn de regels, en wie bepaalt die eigenlijk? Samen ontwikkelen we strategieën om de ruimte (die er altijd is) te vinden en uit te breiden.

Leerdag 3

Organisatiekunst

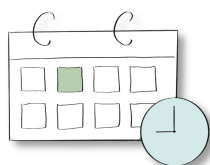
Het denken in organisaties is vaak rationeel, zakelijk, gericht op resultaat. Vaak is dat prima, dan moet er iets bereikt worden. Maar soms gaat het knellen, en wordt het zakelijke en rationele denken eerder een bedreiging dan een (hulp)-middel. Wat gebeurt er als je andere manieren van denken (of niet denken) toepast? Bijvoorbeeld door magie toe te laten? Of je gevoel? Wat als we de organisatie inrichten als een kunstwerk? Als we rituelen toepassen, of gaan dansen op de muziek?

Tijdens de derde en laatste dag ontwikkelen we gezamenlijk meta-paradigmatische visies op de organisatie. We hebben het over schoonheid (van organisatie), geluk in organisatie, tevredenheid. We ronden de leergang af met een creatieve reflectie op jouw eigen organisatie en de inzichten die je hierover hebt opgedaan in deze drie trainingdagen.



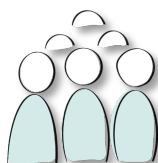
We vinden het belangrijk dat je het geleerde direct kan koppelen aan jouw eigen praktijksituatie. Daarom kan je elke leerdag een casus inbrengen!

Praktische informatie



Wanneer

7 oktober
11 november
9 december
van 9.00 uur tot 16.00 uur



Aantal deelnemers

+/- 8 deelnemers – 10 deelnemers



Locatie

Trainingslocatie Plato
Brinkkampen 33, Spier



Lesmateriaal

Elke deelnemer krijgt de boeken
'De organisatiefilosoof' en
'De Supportorganisatie' toegezonden



Kosten

€ 1.895,- inclusief lunch en
lesmateriaal, exclusief btw



Oud-deelnemer over de leergang

"Wat een interessante en boeiende leergang. Het drukt je met je neus op ingesleten patronen en aannames. Het geeft ruimte om om te denken en anders naar je eigen organisatie en teams te kijken. Een verrijking!"

Pieter Wiekerad
Domeinleider Uitvoering



**provincie
groningen**

Begeleiders van de leergang

Ben Kuiken | Organisatiefilosoof

Ik Ben organisatiefilosoof en ontregelaar. Met prikkelende voorbeelden uit de praktijk en inspirerende verhalen uit filosofie en wetenschap zet ik aan tot (anders) denken en (anders) doen.

Ik geef lezingen en workshops over uiteenlopende thema's als nieuw organiseren, zingeving, management, werkgeluk, complexiteit en regels. Ook adviseer ik mensen in organisaties bij nieuw of anders organiseren. Of ik help ze de zin te (her)-ontdekken. Ik ben auteur van de boeken 'De Organisatiefilosoof' en 'Het grote fröbelboek voor adviseurs'. Op 8 maart 2024 promoveert Ben op het thema sensemaking.



Over Plato

Plato, Expertisecentrum voor Organisatie & HR, begeleidt organisaties, teams, managers en medewerkers bij hun ontwikkeling, verandering en verbetering op gebied van HR & Organisatie. We staan vaak stil bij de vraag: waarom gedraagt men zich zo in dit team of in deze organisatie? We hebben veel ervaring in het effectief doorgronden, ondersteunen en inrichten van gedrag in teams en organisaties. Dat is het verbinden van de harde en zachte factoren van samenwerking. Hetzelfde anders leren zien, dan inspireert ons!

Jirtsin Beenhakker is eigenaar van Plato en auteur van het boek De Supportorganisatie. Hij is medeontwerper van deze leergang en draagt zorg voor een stevige koppeling met de dagelijkse praktijk in organisaties. Anders denken, anders kijken, vooral door te doen! Sterre van Woerden is vanuit Plato de coördinator voor deze leergang.

Goh.

Interessant deze leergang!

Geïnteresseerd in deze leergang en heb je nog vragen of wil je je inschrijven?
Neem dan contact met me op!

Sterre van Woerden

sterre@plato.nl
06 – 118 322 23



PODCAST TIP!

Luister naar onze podcast met Ben om een indruk te krijgen wat organisatiefilosofie is!

www.plato.nl