Wegens succes start van de 4e groep!

Psychologie voor Leiderschap en Organisatieontwikkeling

Boeiende verdiepingen op de theorie & energieke koppelingen met de praktijk!

Docenten
Max Wildschut & Jirtsin Beenhakker

Experts op het gebied van gedrag in organisaties

PLATO Expertisecentrum HR & Organisatie

Psychologie voor Leiderschap en organisatieontwikkeling

Dat de leergang Psychologie voor Leiderschap en organisatieontwikkeling een regelrechte voltreffer was, bleek wel uit snelheid van de inschrijvingen: in slechts een paar weken tijd zaten de eerste, tweede en derde groep vol. Daarom plannen we in het najaar van 2021 een derde leergang. Het thema 'gedrag' speelt nagenoeg in elke organisatie, de corona-periode heeft dit nog verder versterkt. Organisaties hebben zichzelf welhaast opnieuw moeten uitvinden vanaf het moment dat thuiswerken de norm werd. Vraagstukken zoals motivatie, digitaal werken, sociale verbinding, wendbaarheid, eigenaarschap, zelforganisatie, leiderschap en gezondheid staan overal hoog op de agenda. In deze leergang krijgt u de bagage mee om beter over deze vraagstukken na te denken.

Het traditionele denken in veranderingen en verandertrajecten sluit niet voldoende meer aan op de realiteit en snelheid waarin die veranderingen elkaar opvolgen in organisaties. Misschien zijn we niet zozeer meer aan het veranderen, maar moeten we constant in staat zijn om ons gedrag aan te passen om aan vragen en uitdagingen te voldoen. We moeten anders samenwerken, nieuwe werkvormen vinden en zelf verantwoordelijkheid nemen. Dat begint bij ons gedrag in organisaties. Om deze ontwikkeling van gedrag professioneel te kunnen ondersteunen is het belangrijk dat we het gedrag van mensen in werksituaties begrijpen. In de leergang Psychologie voor Leiderschap en Organisatieontwikkeling ga je gedrag leren begrijpen vanuit de evolutionaire psychologie. Door deze inzichten te koppelen aan de dagelijkse praktijk, krijg je unieke handvatten geboden om stappen te zetten in je eigen organisatie, team of werksituatie.

Doelgroep

Management, bestuurders en adviseurs.

Doel van de leergang

Deze opleiding geeft deelnemers kennis en inzichten die hem/haar helpen de eigen organisatie beter in te richten, aan te sturen en te ondersteunen. Door gedrag van mensen in werksituaties beter te begrijpen, doe je nieuwe inzichten en methoden op die toepasbaar zijn in wat tegenwoordig van organisaties en professionals gevraagd wordt: flexibiliteit en wendbaarheid vanuit een duidelijke koers.

Lesmateriaal

- Boek 'Psychologie van gedrag in organisaties'
- Boek 'De Supportorganisatie'
- Losse artikelen

Bijeenkomsten leergang

1. Gedrag in organisaties (de fundamenten van gedrag)
datum nnb | 9.00 – 16.00 uur

Je krijgt grip op wat nodig is om gedrag in organisaties te begrijpen en beïnvloeden. Na deze bijeenkomst ga je zelf je eerste analyses maken.

Onderwerpen tijdens deze bijeenkomst zijn:
- Basisprincipes van evolutionaire psychologie (hoe werkt gedrag);
- De werking en functie van emotie en motivatie (basis);
- Basismodel voor de analyse van gedrag.

2. Ons sociale brein
datum nnb | 9.00 – 16.00 uur

Je krijgt grip op wat nodig is voor effectieve samenwerking, zowel binnen teams als tussen teams. Na deze bijeenkomst ga je samenwerking in de eigen organisatie onder de loep nemen.

Onderwerpen tijdens deze bijeenkomst zijn:
- De fundamenten van sociaal gedrag;
- Samenwerking in organisaties;
- Samenwerking in teams.

3. Leiderschap, hiërarchie en politiek
datum nnb | 9.00 – 16.00 uur

Je krijgt inzicht in hoe leiderschap van nature werkt bij mensen, en hoe dit in organisaties werkt. Na deze bijeenkomst ga je identificeren welk type leiderschap noodzakelijk is en hoe dit te stimuleren.

Onderwerpen tijdens deze bijeenkomst zijn:
- Macht, gezag en leiderschap (de basisprincipes van leiderschap);
- Destructief leiderschap (begrijpen en omgaan met disfunctioneel leiderschap);
- Ambitie en carrière.

4. Samenwerking en leiderschap in team
datum nnb | 9.00 – 16.00 uur

Je krijgt dieper inzicht in hoe positieve teams op elk niveau (dus ook directieteams) prestaties neerzetten en wat de rol van leiderschap hier in is. Na deze bijeenkomst kan je gericht adviezen geven over teamontwikkeling, type leiderschap en leiderschapsontwikkeling.

Onderwerpen tijdens deze bijeenkomst zijn:
- De psychologie van high performance teams;
- Teamontwikkeling en teamleren;
- Functioneel leiderschap.

5. Cultuur, verandering en innovatie
datum nnb | 9.00 – 16.00 uur

Je krijgt inzicht in hoe groepen en organisaties innoveren en veranderen. Na deze bijeenkomst kan je gericht advies geven over verandering en het stimuleren van innovatie.

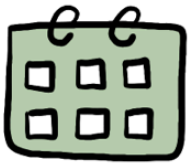
Onderwerpen tijdens deze bijeenkomst zijn:
- Culturele evolutie (hoe cultuur verandert en innovaties creëert);
- De psychologie van normen en waarden;
- Evolutie managen (hoe netwerken te gebruiken).

6. Persoonlijkheid en persoonlijk leiderschap: de nieuwe professional
datum nnb | 9.00 – 16.00 uur

Je krijgt inzicht in hoe individuen verschillend in het werk kunnen staan en wat zij nodig hebben om zelfstandige professionals te worden. Na deze bijeenkomst kan je gericht advies geven hoe de ontwikkeling tot zelfstandig professional te stimuleren.

Onderwerpen tijdens deze bijeenkomst zijn:
- Eigenaarschap en jobcrafting;
- Persoonlijkheid en proactiviteit;
- Zingeving en werkgeluk.

Praktische informatie



6 bijeenkomsten
In oktober tot april
9.00 - 16.30 uur

Tussen de
8 en 12 deelnemers

Trainingslocatie Plato
Brinkkampen 33, Spier

€2.995,-
exclusief btw
inclusief lunch en lesmateriaal

De docent van de leergang:

Max Wildschut

Max richt op vanuit de neuro-, cognitieve- en evolutionaire psychologie op vraagstukken rondom prestatie, motivatie, samenwerking en leiderschap in organisaties. Hij schreef hierover in onder meer de bestsellers Darwin voor managers, Gezag en Stop Denk Doe. Samen met professor Mark van Vugt doet hij aan de VU onderzoek naar leiderschap vanuit een evolutionair perspectief. Max bewijst al jaren over een uitzonderlijke expertise te beschikken om gedrag in organisaties begrijpelijk te maken. Hoeveel nieuwe inzichten kunt u aan?

Over Plato

Plato, Expertisecentrum voor Organisatie & HR, begeleidt organisaties, teams, managers en medewerkers bij hun ontwikkeling, verandering en verbetering op gebied van HR & Organisatie. Door de aspecten management, leiderschap, HRM en psychologie te combineren en daarbij ook wetenschappelijke inzichten en concrete praktijkervaring met elkaar te verbinden helpt Plato organisaties bij hun vraagstukken. Dit rondom zelforganisatie, gedrag en verandering in organisaties en persoonlijke-, team- en leiderschapsontwikkeling. Jirtsin Beenhakker is eigenaar van Plato en auteur van het boek De Supportorganisatie. Hij is medeontwerper van deze leergang en draagt zorg voor een stevige koppeling met de dagelijkse praktijk in organisaties. Anders denken, anders kijken, vooral door te doen! Gieljan Scholing is vanuit Plato de coördinator voor deze leergang.

Goh.

Interessant deze leergang!

Geïnteresseerd in deze leergang en wil je je aanmelden voor de proeverij of wil je je inschrijven voor deze leergang? Neem dan contact op met Gieljan Scholing.

Gieljan Scholing
gieljan@plato.nl
06 – 810 600 54

PLATO