

HET CAREERSHIP

Een impuls voor je loopbaan



Een brug bouwen terwijl je er zelf over loopt, zo kunnen we het Careership van Expertisecentrum Plato het beste typeren. De afgelopen drie jaar hebben al meer dan vijftig ambitieuze professionals via ons Careership inspiratie opgedaan voor een nieuwe koers in hun carrière.

Het is je vast niet ontgaan: 'flexibiliteit' en 'duurzame inzetbaarheid' zijn tegenwoordig sleutelwoorden voor het werken in een steeds veranderende omgeving. Zeker bij maatschappelijk georiënteerde organisaties wordt hierbij ook nog eens een groot beroep gedaan op je 'verbindend vermogen'.

Hoe vind je daar je weg in? Wanneer doe je je werk goed en hoe zorg je ervoor dat je dat ook met plezier blijft doen? Hoe ontwikkel je mee in je functie en/of organisatie? Of hoe maak je nou de stap naar die rol of functie die jou op het lijf geschreven is? Het Careership helpt je met deze vragen en geeft je loopbaan een impuls.

Doorgroeien naar Medewerker 3.0

In het Careership van Expertisecentrum Plato krijg je inzichten aangereikt en ontwikkel je vaardigheden om je loopbaan de impuls te geven die jij voor ogen hebt. Daarnaast is ons programma er ook op gericht om door te groeien naar 'Medewerker 3.0'. Dit doe je door je eigen route uit verschillende modules samen te stellen, zodat je het maximale rendement uit het Careership haalt. Omdat vanuit diverse organisaties professionals aan de slag willen met hun persoonlijke ontwikkeling bij Expertisecentrum Plato, bieden we het Careership in groepsverband aan. En dat geeft een prachtige dynamiek weten we inmiddels uit ervaring! Collega's uit diverse organisaties die met elkaar meedenken, feedback geven en ervaringen delen. En ondertussen breid je dus ook je netwerk uit en gaan deuren open voor nieuwe kansen. We zeggen niet voor niets: 'Het is een brug bouwen terwijl je er zelf over loopt!'

Hoe werkt het Careership?

- Je start het Careership met een gedegen intake. Wat zijn je doelen? Zijn die realistisch? Is het Careership het juiste instrument voor jouw ontwikkeling of behoefte? De intake vindt altijd plaats met een ervaren loopbaancoach die je hier de weg in wijst.
- Het Careership is een persoonsgericht ontwikkeltraject dat je samen met anderen doorloopt. In slechts drie maanden maak je scherp welke stap jij wilt zetten in je loopbaan en werk je aan je eigen kansen om deze stap te kunnen maken.
- Het Careership bevat diverse modules. Je volgt de modules die voor jou van belang zijn in jouw persoonlijke weg richting je einddoel.
- Gedurende het traject word je bijgestaan door een vaste en ervaren loopbaancoach.

Medewerker 3.0

Door maatschappelijke, technologische en politieke ontwikkelingen zitten veel maatschappelijk georiënteerde organisaties in een overgangsfase. Voor medewerkers betekent dit veelal dat er op een andere manier leiding gegeven wordt, er meer flexibiliteit verwacht wordt en het werk verschuift. Vaardigheden zoals samenwerken, communiceren en netwerken worden steeds belangrijker en functies worden vervangen voor rollen. Hoe ga je om met zoveel veranderingen?

Dit is in de kern terug te brengen tot de vraag: **Hoe blijf je duurzaam inzetbaar en daarmee aantrekkelijk voor je werkgever en de arbeidsmarkt.** Het Careership helpt jou met dit vraagstuk richting Medewerker 3.0!

Voor wie?

Het Careership is ontwikkeld voor medewerkers van maatschappelijk georiënteerde organisaties die:

- Mee willen groeien met een snel veranderende werkomgeving
- Zichzelf willen ontwikkelen
- Een stap in hun loopbaan willen zetten

Meerwaarde voor jou

Elke module binnen het Careership heeft zijn eigen opzet en doel. Daarbij gaat het in de kern om duurzaam inzetbaar en aantrekkelijk te blijven voor je werkgever en de arbeidsmarkt. Je weet na afloop:

- Je talenten te benutten (welke rollen passen goed bij jou)
- In te spelen op en om te gaan met zelforganisatie
- Vorm te geven aan eigenaarschap en pro-activiteit
- Je vaardigheden communiceren, samenwerken en netwerken te vergroten
- Welke stappen je wil gaan zetten en hoe je dit concreet kunt gaan doen

Meerwaarde voor werkgever

Elke module binnen het Careership heeft zijn eigen opzet en doel. Daarbij gaat het in de kern om duurzaam inzetbaar en aantrekkelijk te blijven voor je werkgever en de arbeidsmarkt. Het Careership:

- Is een verfrissend programma gericht op ontwikkeling van medewerkers
- Speelt in op de actuele ontwikkelingen, zoals zelforganisatie, participatiesamenleving en de verschuiving van het werk en de rol van medewerkers
- Is een uitbreiding van het talentennetwerk
- Biedt een toename van mobiliteitskansen

Het Careership is in co-creatie met onderstaande organisaties tot stand gekomen.



Meer weten?

Neem contact op met Paul Bossina

06-21271299

paul@expertisecentrumplato.nl

PROGRAMMA CAREERSHIP

Elke module duurt 3 maanden

Startmodule Focusbepaling

• € 995,-



Voor wie:

Medewerkers met ruime werkervaring die een stap willen zetten in hun loopbaan (andere taakinvolving of rol, andere baan, meer werkplezier, persoonlijke ontwikkeling in relatie tot werk/loopbaan).



Doel:

Bepalen van je focus (wie ben ik, wat kan ik, wat wil ik en hoe pak ik dat aan) en je basis op orde krijgen (CV, LinkedIn, brief).



Inhoud:

Je geeft jouw Focusbepaling vorm samen met collega's uit jouw eigen of andere organisaties die ook gedreven zijn om een stap te zetten in hun loopbaan of persoonlijke ontwikkeling. De groepsbijeenkomsten worden begeleid door een ervaren Loopbaancoach van Expertisecentrum Plato. De coach begeleidt je ook persoonlijk en helpt je jouw gewenste stap scherp te krijgen en hier naartoe te werken. Een belangrijk onderdeel daarvan is de DISCOVER potentieelanalyse, die je veel inzicht geeft in je gedrag, drijfveren en talenten.



Aantal bijeenkomsten

7 dagdelen

Keuzemodule 1: Jobmarketing

• € 1.795,-



Voor wie:

Medewerkers die een (andere) baan zoeken en al een zoekrichting helder hebben.



Doel:

Vergroten van je kansen op de arbeidsmarkt.



Inhoud:

Samen met andere werkzoekenden word je gecoacht en getraind in netwerken en solliciteren. Je leert een goede motivatiebrief te schrijven en je CV, LinkedIn profiel en professionele pitch komen op orde. Je krijgt inzicht in je belemmeringen en je successen en hoe je daar effectief mee om kunt gaan. Tot slot ga je kort stagelopen om vast ervaring op te doen in je richting en/of een netwerk daarin op te bouwen of uit te breiden. Ook kun je dan ervaren of dat werk of die organisatie echt iets voor je is.



Aantal bijeenkomsten

6 dagdelen (exclusief stage)

Een impuls voor je loopbaan

Bewustwording kansen en talenten

Ik wil...

- ...meegroeien met de veranderende werkomgeving
- ...mezelf ontwikkelen
- ...een stap in mijn loopbaan zetten

Startmodule

Focusbepaling door inzicht te krijgen in:

- Wie ben ik?
- Wat wil ik?
- Wat kan ik?
- Hoe pak ik dat aan?

Keuzemodule 3

Levensfase in relatie tot werk

Van toegevoegde waarde blijven door inzicht te krijgen welk werk of welke rol goed bij je past in een bepaalde fase van je leven (zoals gezin, richting pensioen)

Keuzemodule 2

Persoonlijke ontwikkeling

Doorgroeien in je functie of rol aan de hand van je persoonlijke coachvraag

Keuzemodule 1

Jobmarketing

Kans op de arbeidsmarkt vergroten door o.a.:

- coaching en training in netwerken en solliciteren
- inzicht in je belemmeringen en successen
- stage lopen of netwerk opbouwen

Medewerker 3.0

- Duurzaam inzetbaar
- Aantrekkelijk voor werkgever en arbeidsmarkt

Keuzemodule 2: Persoonlijke ontwikkeling

• vanaf € 1.795,-



Voor wie:

Medewerkers die:

- In huidige functie of rol zich persoonlijk willen ontwikkelen
- Goed aangehaakt willen blijven bij de veranderingen in hun werkomgeving
- Duurzaam inzetbaar willen blijven



Doel:

Doorgroeien in je functie/rol en aantrekkelijk blijven voor je werkgever en de arbeidsmarkt.



Inhoud:

Je persoonlijke coach bespreekt met jou je wensen, waar je tegen aan loopt en waar je je persoonlijk in wilt ontwikkelen. In individuele coachgesprekken word je persoonlijk begeleid om jouw doelen te bereiken, inzichten te krijgen in je patronen en stappen te zetten om daar effectiever mee om te gaan in je werk.



Aantal bijeenkomsten

8-10 coachgesprekken

Keuzemodule 3: Levensfase in relatie tot werk

• € 1.795,-



Voor wie:

Medewerkers die hun levensfase (bijvoorbeeld gezin, laatste jaren voor het pensioen) en werk beter op elkaar aan willen sluiten.



Doel:

Hoe blijf je van toegevoegde waarde in je werk in een bepaalde levensfase.



Inhoud:

In groepsbijeenkomsten, persoonlijke coaching en via netwerken en inspiratiesessies krijg je meer inzicht in hoe het zit met levensfasen en de invloed daarvan op je werk en energie en de relatie met dromen die je hebt of ooit had. Ook gaan we actief aan de slag met je werk en privébalans, waar je tegen aan loopt, welk werk en welke rol past bij je huidige fase en hoe je daar effectief over communiceert.



Aantal bijeenkomsten

6 dagdelen